

獎勵計劃 政策及程序 介紹

在LifeVantage, 你有8種方法賺取獎金和收入:

- _ 01 零售利潤
- _ 02 推薦獎金
- _ 03 啟動獎金
- _ 04 代數獎金
- _ 05 領導對等獎金
- _ 06 全球精英分紅
- _ 07 非凡成就獎金
- _ 08 多元商業中心

_ 01 零售利潤

通過 LifeVantage 賺取利潤最顯著的方法是銷售 LifeVantage 的科學研究產品。

產品可從您的個人庫存或請客戶經由您的推薦在零售網站線上購買。

從您的個人庫存銷售產品時, 您可賺取您所支付的價格與客戶所支付的價格之差額。

1800新台幣 – 1500新台幣 = 300新台幣

零售價格

定期配貨價格

你的利潤

02 推薦獎金 (每週支付)

推薦獎金是以您親推的優惠客戶和經銷商，在其註冊的首個日曆月內所購買的產品，計算向您支付的週結獎金。優惠客戶乃購買產品供個人享用的消費者。在註冊後首個日曆月內，新優惠客戶購買任何產品積分，您將可獲得30%的推薦獎金；同樣地，在首個日曆月內，您親推的新經銷商所購買任何產品積分，您將可獲得最高達40%的推薦獎金。

新親推註冊成員	生命優勢套組	最低個人銷量積分 (PV)**	賺取%
優惠/零售客戶	無	100	30%
經銷商	最低500PV	200	40%
經銷商	最低500PV	100	30%
經銷商	無	200	30%
經銷商	無	100	20%

生命優勢套組是 銷商在其註冊的首個日曆月所選定者，以確定未來LifeVantage支付其親推成員可獲取獎金的比例。在第一個日曆月沒有購買啟動套組（包括銀級、金級或白金級套組）的經銷商，將來仍可以購買升級套組以獲得更高的比例。

**個人銷量積分來自您個人的產品購買（至少必須滿40 PV），以及由您親推的零售和優惠客戶之產品購買。詳見術語定義解釋。
注意：於新親推經銷商和客戶註冊的第一個日曆月訂單中，可賺取之推薦獎金上限為1,000 CV。

03 啟動獎金 (每週支付)

啟動獎金是藉由您的推廣組織內新註冊的優惠客戶或經銷商，在入會時所購買的啟動套組以獎勵經銷商。您必須擁有活躍的200PV才有資格獲得此獎金。200PV是您在該日曆月份親自購買的個人產品銷量。

啟動獎金採動態壓縮機制，此獎金將支付給在您的推廣組織中往上層數第一個不同「收取獎金」級別的「合資格」經銷商。最高可支付到6層啟動獎金。

於動態壓縮機制下，LifeVantage獎勵計劃確認出購買啟動套組的新經銷商組織中的合資格上線推薦人。如果第一個合資格的上線是Pro3或Pro4等級，將給予第一層啟動獎金。LifeVantage獎勵計劃將繼續確認第一個合資格的Pro5或Pro 6等級上線，然後給予第二層啟動獎金。然後，第一個確定合資格的Pro7或Pro 8或Pro9等級上線將享有第三層啟動獎金。首個Pro10、首個行政等級和首個總裁等級也遵循同樣的做法。如果下一個合資格上線的等級高於其啟動獎金之「收取獎金」級別，LifeVantage 獎勵計劃則將依其「收取獎金」等級支付該級別之啟動獎金。

例如，如果Pro 8招收了一位購買啟動套組的新經銷商，它將給予Pro 7或Pro 8或Pro 9級別的第三層啟動獎金，然後確認出Pro 10。購買此啟動套組不會給予 Pro 3 / Pro 4或Pro 5 / Pro 6第一層或第二層啟動獎金，因Pro 3 / Pro 4或Pro 5 / Pro 6級別不在上線中。

- **Pro 3 或 4 啟動獎金** – 如您是一個以Pro 3 或 4身份「收取獎金」的經銷商，您可從您的組織所購買的新套組中賺取最多\$1500台幣。此獎金將支付給上線中第一位以Pro 3 或 4身份「收取獎金」的經銷商。
- **Pro 5 或 6 啟動獎金** – 如您是一個以Pro 5 或 6 身份「收取獎金」的經銷商，您可從個人組織所購買的新套組中賺取最多\$1500台幣。此獎金將支付給上線中第一位以Pro 5 或 6身份「收取獎金」的經銷商。
- **Pro 7, Pro8 或 9 啟動獎金** – 如您是一個以Pro 7, Pro 8或 9 身份「收取獎金」的經銷商，您可從您的組織所購買的新套組中賺取最多\$1500台幣。此獎金將支付給上線中第一位以Pro 7, Pro 8 或 9身份「收取獎金」的經銷商。
- **Pro 10啟動獎金** – 如您是一個以Pro10身份「收取獎金」的經銷商，您可從您的組織所購買的新套組中賺取最多\$750台幣。此獎金將支付給上線中第一位以Pro10身份「收取獎金」的經銷商。
- **行政啟動獎金** – 如您是一個以行政身份「收取獎金」的經銷商，您可從您的組織所購買的新套組中賺取最多\$450台幣。此獎金將支付給上線中第一位以行政身份「收取獎金」的經銷商。
- **總裁啟動獎金** – 如您是一個以總裁級身份「收取獎金」的經銷商，您可從您的組織所購買的新套組中賺取最多\$300台幣。此獎金將支付給上線中第一位以總裁身份「收取獎金」的經銷商。

LIFEVANTAGE 啟動獎金例子

總理大師級

第一位 12

300新台幣

白金級
套裝

行政大師級

第一位 11

450新台幣

金級套裝

10

第一位 10

750新台幣

PRO 3-9
750新台幣

9

大師級
375新台幣

8

第一位 7/8/9

1500新台幣

行政大師級
225新台幣

7

總理大師級
150新台幣

6

第一位 5/6

1500新台幣

銀級套裝

PRO 3-9
375新台幣

5

大師級
188新台幣

4

行政大師級
113新台幣

3

第一位 3/4

1500新台幣

總裁大師級
75新台幣

注意：如果推薦人符合收取獎金等級之資格（Pro 3或更高級別）並且親推了新的經銷商，他們可以同時獲得啟動獎金以及推薦獎金，只要其收取獎金等級不低於他們的「終生」或「固定」等級超過兩級。這意味著您的「收取獎金」等級不能低於您的「固定」等級，才有資格獲得啟動獎金。

04 代數獎金 (每月支付)

代數獎金是您長期的收益機會。簡單來說，代數獎金是您所屬組織範圍內產品銷售所獲得的佣金。在您的組織內，每次購買產品時，LifeVantage 將支付最高達44% 的代數獎金。您的「收取獎金」等級決定您可以賺取多少層數的獎金。隨著您的組織內產品銷售量的增加以及您獲得必要的個人資格，您的等級將提高，因此有資格獲得額外的層數獎金。 所需的個人銷量積分來自您在日曆月中的個人產品訂單（請參考本頁底部的例表）。

Pro 10	你	收取第9層的2%
Pro 3	Phyllis	不是Pro 7，因此不符合第9層的獎金
Pro 7	Steve	收取第8層的5%
Pro 5	Joe	不是Pro 6，因此不符合第8層的獎金
Pro 5	Bob	不是Pro 6，因此不符合第8層的獎金
Pro 5	Mark	收取第7層的5%
Pro 4	David	不是Pro 5，因此不符合第7層的獎金
Pro 4	Larry	收取第6層的5%
Pro 4	Moses	收取第5層的5%
Pro 2	Fred	不是Pro 3，因此不符合第5層的獎金
Pro 2	Michelle	不是Pro 3，因此不符合第5層的獎金
Pro 2	Mary	收取第4層的5%
Pro 2	Jose	收取第3層的5%
Pro 1	Maria	不是Pro 2，因此不符合第3層的獎金
Pro 1	Yuko	不是Pro 2，因此不符合第3層的獎金
Pro 1	Jeff	收取第2層的5%
Pro 1	Niko	收取第1層的2%
Sara 下了一個訂單		這個訂單支付所有9個層數的獎金

隨著組織內產品銷售額的增加，您將提高等級，因此有資格獲得增加的層數獎金。
見下表

特權獎金 (動態壓縮)				優越級			精英級			大師級		
按級別支取	PRO 1	PRO 2	PRO 3	PRO 4	PRO 5	PRO 6	PRO 7	PRO 8	PRO 9	PRO 10	行政	總裁
每月最低 PV ⁽⁴⁾	100	100	100	200	200	200	200	200	200	200	200	200
每月最低 OV	1,000	2,500	5,000	10,000	20,000	50,000	100,000	200,000	500,000	1,000,000	2,000,000	5,000,000
最小經支要求	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	4	5
每經支最多%	100	80/20	80/20	80/20	60/30/10 ⁽⁵⁾	40/40/20	40/40/10/10	40/35/10/10/5				
 階級	第一	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
	第二	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
	第三		9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
	第四		5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
	第五			5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
	第六				5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
	第七					5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
	第八						5%	5%	5%	5%	5%	5%
	第九							2%	2%	2%	2%	2%

個人每月最低PV 要求可來自您的優惠客戶、零售客戶和至少40 PV的個人產品購買。

任何不符合Pro1或更高級別的經銷商, 只要擁有至少100PV, 將有資格獲得代數獎金的第一層 (2%)

所有大師級別必須保持連續3個月該等級資格才得到認可

術語定義:

PV: 個人積分 由經銷商和/或其優惠客戶、零售客戶個人消費或銷售的所有產品的綜合CV值總計分數。

OV: 組織銷量積分。 經銷商及其下線推廣組織消費或銷售的所有產品的綜合銷量，包括經銷商自己的個人PV值總計分數。

分支: 活躍的經銷商透過推薦新經銷商，可直接置於自己的第一線直推或置於組織中某下線的第一線位置。第一線直推位置可能是由該新經銷商親自登記，或由其上線經銷商所安置。

分支百分比: 為達成各個級別的OV要求，每條分支必須符合其分支積分百分比的最低要求。例如，一個精英Pro7，其OV要求為100,000，可以從他其中1條分支計算OV要求的60%。從第2條分支計算30%的OV要求，至少10%必須來自第3條分支或等同於第3條分支的多條分支組合。如果經銷商只有3條腿，則每條腿必須至少有10%

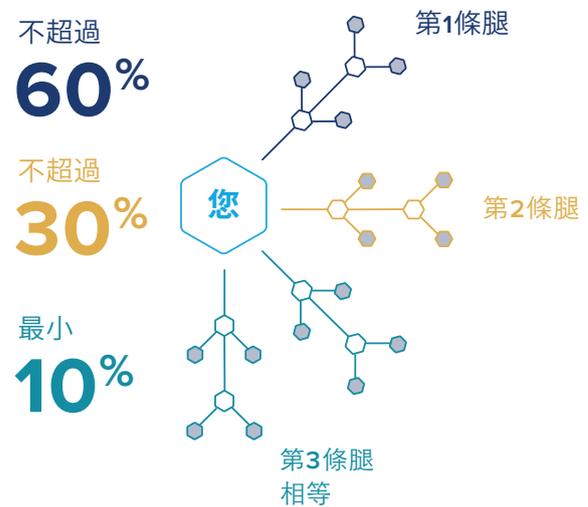
推薦人: 將新經銷商或優惠客戶招收入LifeVantage的經銷商。推薦人可以自行或在任何其他符合條件的下線中安置新經銷商或優惠客戶。新經銷商或優惠客戶所屬上線則是其「安置人」。一個獨立經銷商可以同時是推薦人和安置人。

安置人: 推薦人在其下線經銷商放置新經銷商或新優惠客戶，該下線經銷商即為安置人。

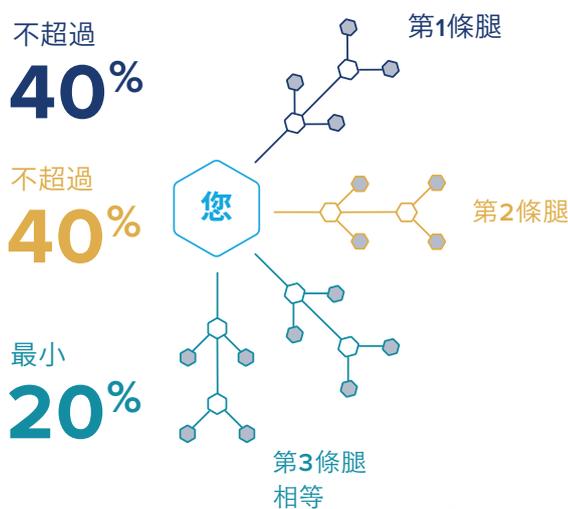
PRO 2-4



PRO 5-9



PRO 10



_05 領導對等獎金 (每月支付)

一旦您達到PRO 3及以上的等級，您不僅可以賺取自己的，您也可以獲得由您親推的經銷商的10%。但這並不是全部，您還可以獲得您的第2，第3，第4和第5代的5%。

代層:

第1代: 您親推的經銷商

第2代: 經您親推的經銷商，所親推的經銷商

第3代: 經您第2代的經銷商，所親推的經銷商

第4代: 經您第3代的經銷商，所親推的經銷商

第5代: 經您第4代的經銷商，所親推的經銷商



想要獲得領導對等獎金，
您的「收取獎金」等級必須：

- 為Pro 3等級或以上。
- 您必須有足夠的PV 去賺取此獎金
- 屬Pro 3至Pro 6級者，您還必須在該日曆月內，在您的組織中創建新的100CV（指由新經銷商或新優惠客戶所產生的積分）

領導對等獎金每月支付，並不採動態壓縮機制。

PRO3

- 每月200PV
40 PV 來自個人產品消費
- 100 OV - 新創建
不能來自新的每月訂購

PRO7+

- 每月200PV
40 PV 來自個人產品消費

_06 全球精英分紅 (每月支付)

所有維持精英級別以上的經銷商，每月均有資格從全球精英分紅中領取獎金。LifeVantage 將全球可用以計算獎金之總銷售額的 4% 放入獎金分紅池內，然後支付給全球的合格精英分銷商。

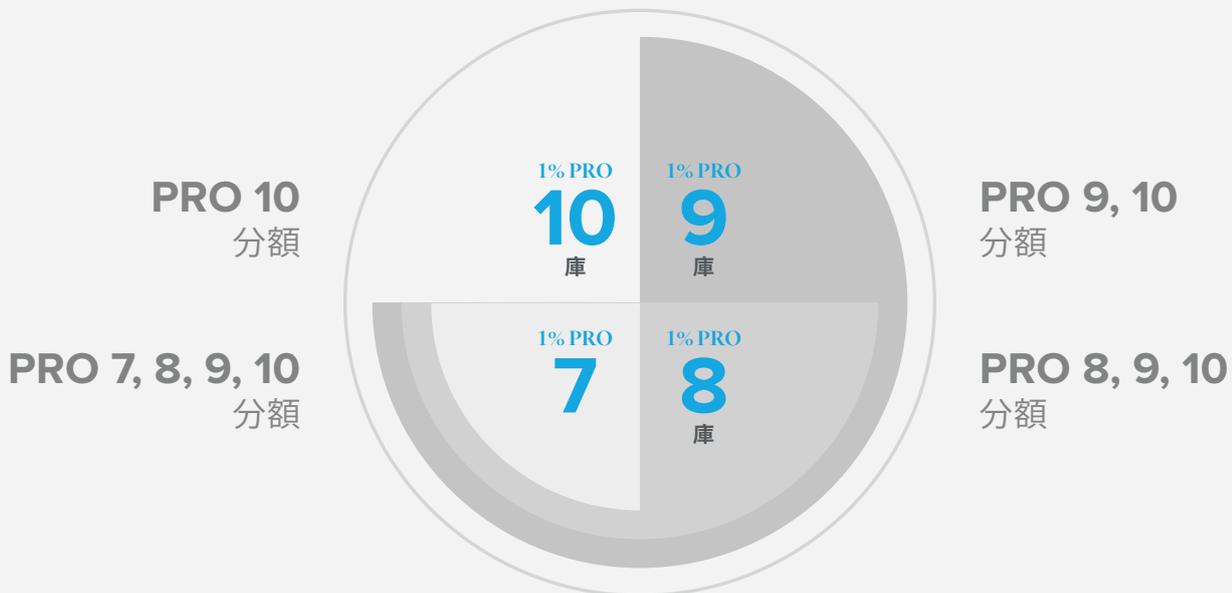
- 當您以精英PRO 7等級領取獎金時，您有資格獲得PRO 7獎金分紅池中（即上述全球可用以計算獎金之總銷售額中的1%）的一份獎金。

- 當您以精英PRO 8等級領取獎金時，您有資格獲得PRO 7獎金分紅池中的一份獎金和PRO 8獎金分紅池中的一份獎金。

- 當您以精英PRO 9等級領取獎金時，您有資格獲得PRO 7獎金分紅池中的一份獎金，PRO 8獎金分紅池中的一份獎金，和PRO 9獎金分紅池中的一份獎金。

- 當您以大師PRO 10, 行政PRO 10或總裁PRO 10等級領取獎金時，您有資格獲得PRO 7獎金分紅池，PRO 8獎金分紅池，PRO 9獎金分紅池和PRO 10獎金分紅池中的各一份獎金。

每月 全球精英分紅池



_07 非凡成就獎金

一旦達成大師PRO 10, 行政PRO 10或總裁PRO 10的級別所要求的銷售和組織積分, 您就有資格獲得一次性的非凡成就獎金

大師PRO 10 – 3,000,000 TWD*

行政PRO 10 – 7,500,000 TWD**

總裁PRO 10 – 15,000,000 TWD**

*經12個月付款 – 您必須保持活躍和良好的狀態, 並在大型活動上得到認可。

**經開24個月付款 – 您必須保持活躍和良好的狀態, 並在大型活動上得到認可。

大師級

非凡成就獎金

3,000,000 TWD

12 個月 _____

行政級

非凡成就獎金

7,500,000 TWD

24 個月 _____



總裁級

非凡成就獎金

15,000,000 TWD

24 個月 _____

非凡成就獎金將為按月發放, 並必須維持“合格被支付為”大師PRO 10, 行政PRO 10或總理PRO10的獎金級別資格。如果經銷商未能維持“合格被支付為”大師PRO 10, 行政PRO 10或總裁PRO10的獎金級別資格, 該不合格的月份將不會獲發非凡成就獎金

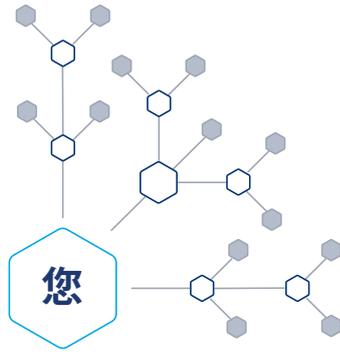
_08 多元商業中心

一旦達到Pro 5 等級的個人銷售和組織積分數，您就有資格申請一個額外的多元商業中心。多元商業中心相當於您成為自己的經銷商，如此即可以為您的組織建立一個額外的分支，為您提供兩層的佣金（您自己和您的新多元商業中心）。

一旦達到了Pro 7 等級的銷售和組織積分數，您就可以申請第3個多元商業中心；一旦達到Pro 10等級的銷售和組織積分數，您可申請第4個多元商業中心。

第1

商務中心



第2

商務中心
PRO 5+



第3

商務中心
PRO 7+



第4

商務中心
PRO 10+



您的第 2 個多元商業中心必需要直接放置於您的第1個多元商業中心之下，而您的第3 和第 4 個多元商業中心可放置於您的第1或第2個多元商業中心之下。

多元商業中心的好處:

- 多元商業中心有拿取代數獎金和全球精英分紅獎金的資格。
- 為您的業務建立一個額外的分支。
- 符合組織積分要求時，多元商業中心有資格獲得等級提升。

- 只有在試圖升級到行政或總裁等級時，方可將由第 1 個多元商業中心親推並放置於第2、3 或 第4個多元商業中心之下的經銷商，用於計算升級第1個多元商業中心所需的分支要求。
- 第2、3 或 第4個多元商業中心沒有獲取領導對等獎金、推薦獎金和啟動獎金的資格。

*註:在LifeVantage獨立直銷商每消費US\$100,其中需扣除稅金、國際運費等正常營運費用後，實際可計算獎金的金額以85%計算之。